

Согласовано
Первый проректор

_____ А.Ю. Митрофанов
«20» _____ 2020 г.

Утверждаю

Ректор ВИРО им. Н.Ф. Бунакова, проф.

_____ Ю.А. Савинков
_____ 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о центре мониторинга и анализа в системе образования государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования воронежской области «Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова»

1. Общие положения

1.1. Центр мониторинга и анализа в системе образования (далее - центр) является структурным подразделением государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Воронежской области «Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова» (далее – ВИРО им. Н.Ф. Бунакова), подчиняется проректору.

1.2. Штатная численность центра определяется ректором ВИРО им. Н.Ф. Бунакова.

1.3. Работу центра организует директор, который назначается и освобождается от должности приказом ректора ВИРО им. Н.Ф. Бунакова. На время отсутствия директора (командировки, отпуска, болезни и прочее) его обязанности исполняет заведующий сектором мониторинга и статистики, который приобретает соответствующие права и несёт ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

Сотрудники центра назначаются на должность приказом ректора ВИРО им. Н.Ф. Бунакова.

1.4. Оплата труда сотрудников центра осуществляется в соответствии с коллективным договором и положением об оплате труда.

1.5. Центр возглавляет директор, административно подчиняющийся проректору.

Директор центра:

- принимает решения в пределах задач деятельности центра, установленных настоящим положением, управленческие решения, обязательные для исполнения сотрудниками центра;
- обеспечивает выполнение задач деятельности и реализацию прав сотрудников центра;
- обеспечивает исполнение центром поручений проректора;
- вносит на рассмотрение и утверждение проректору проекты документов организационно-распорядительного порядка по вопросам,

входящим в компетенцию центра, а также предложения по вопросам, связанным с совершенствованиями работы центра.

2. Цели и задачи деятельности центра

2.1. Цели деятельности центра:

- анализ эффективности новой системы оплаты труда муниципальных и государственных образовательных организаций, совершенствование и внедрение новых экономических механизмов развития образования в области;

- проведение и сопровождение мониторинговых исследований в сфере образования Воронежской области;

- сопровождение проектов по реализации мероприятий развития системы образования Воронежской области.

2.2 Задачи деятельности центра:

- анализ эффективности внедрения новой системы оплаты труда в системе образования Воронежской области, а также в Российской Федерации;

- проектирование новых методик по оплате труда работников системы образования Воронежской области, основанных на принципах нормативно-подушевого финансирования и отраслевой системы;

- разработка методик и механизмов нормативного финансирования образовательных организаций различных типов и видов;

- разработка типовых вариантов и методик расчетов по оплате труда работников образования;

- осуществление организационно-методической поддержки, подготовка учебно-методических материалов по вопросам оплаты труда работников в системе образования Воронежской области;

- обучение (консультирование) бухгалтерских работников применению методик расчетов оплаты труда работников образования, основанных на принципах нормативно-подушевого финансирования образования и отраслевой системы;

- работа с обращениями граждан по вопросам оплаты труда;

- анализ финансирования деятельности образовательных организаций Воронежской области;

- постоянное наблюдение за состоянием системы мониторинговых исследований в сфере дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;

- разработка инструментария и проведение мониторинговых исследований региональной системы образования, сопровождение мониторингов федерального уровня;

- проверка достоверности данных и координация работы всех субъектов мониторинговой деятельности;

- сбор статистических отчетов;

- подготовка статистической и аналитической информации по всем направлениям мониторинговых исследований;

- подготовка информационно-справочных документов по вопросам, отнесенным к компетенции центра мониторинга и анализа в системе образования;
- сопровождение проекта (выполнение функций регионального оператора) реализации перечня мероприятий по созданию в общеобразовательных организациях Воронежской области, расположенных в сельской местности, условий для занятия физической культурой и спортом;
- сопровождение проекта (выполнение функций регионального оператора) реализации мероприятий по созданию новых мест в общеобразовательных организациях в соответствии с прогнозируемой потребностью и современными условиями обучения;
- сопровождение проекта (выполнение функций регионального оператора) реализации проекта создания в Воронежской области дополнительных мест для детей в возрасте от двух месяцев до трех лет в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования.

3. Организация работы центра:

3.1 Работа центра регламентируется:

- действующим законодательством РФ;
- приказами и нормативными актами департамента образования, науки и молодёжной политики Воронежской области;
- уставом ВИРО им. Н.Ф. Бунакова;
- приказами ректора и распоряжениями проректора;
- настоящим положением.

3.2 Распределение обязанностей между сотрудниками осуществляется на основе должностных инструкций, а также дополнительных соглашений к трудовому договору с сотрудником центра.

3.3 Центр обеспечивается ВИРО им. Н.Ф. Бунакова всем необходимым для осуществления его деятельности (помещения, мебель, оргтехника, расходные материалы и др.)

3.4 Административный контроль и оценка деятельности центра осуществляется проректором.

3.5 Реорганизация и ликвидация центра производится приказом ректора ВИРО им. Н.Ф. Бунакова по представлению проректора.

4. Связи, взаимоотношения

4.1 В своей работе центр взаимодействует по вопросам, входящим в его компетенцию, с отделами департамента образования, науки и молодёжной политики Воронежской области, органами управления образованием муниципальных районов и городских округов Воронежской области, с площадками, организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Воронежской области, педагогическими работниками.

4.2 В ходе выполнения задач и реализации своих функций центр устанавливает двусторонние отношения со всеми структурными подразделениями ВИРО им. Н.Ф. Бунакова.

5. Права

5.1 Сотрудникам центра для выполнения возложенных на них функций предоставляется право:

- планировать, определять содержание и конкретные формы своей деятельности в соответствии с задачами деятельности, определяемыми настоящим положением;
- разрабатывать проекты документов в соответствии с компетенцией центра;
- запрашивать и получать в установленном порядке информацию и документы, необходимые для выполнения установленных функций;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности ВИРО им. Н.Ф. Бунакова по вопросам, отнесенным к ведению центра;
- информировать непосредственное руководство о выявленных в процессе исполнения своих должностных обязанностей недостатках в работе;
- пользоваться социальными гарантиями и компенсациями, выплатами из фонда стимулирования ВИРО им. Н.Ф. Бунакова в соответствии с коллективным договором между администрацией и коллективом сотрудников, положением об оплате труда;
- - повышать свою квалификацию.

6. Ответственность

6.1 Сотрудники центра несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей - в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- за правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности, - в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;
- за причинение материального ущерба ВИРО им. Н.Ф. Бунакова - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ.

6.2 Персональную ответственность за ненадлежащее выполнение центром установленных настоящим положением полномочий несет директор центра.