



«Утверждаю»

Ректор ВИРО им. Н.Ф. Бунакова

А.Ю. Митрофанов

«01» *ноября* 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о структурном подразделении**  
**Центр непрерывного повышения профессионального мастерства**  
**педагогических работников**

**1. Общие положения:**

1.1. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ) является структурным подразделением государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Воронежской области «Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова» (далее – ВИРО им. Н.Ф. Бунакова).

**2. Структура, цель и задачи ЦНППМ:**

2.1. ЦНППМ не является юридическим лицом. Штатная численность работников ЦНППМ определяется приказом ректора ВИРО им. Н.Ф. Бунакова. Работу ЦНППМ организует директор ЦНППМ, который назначается и освобождается от должности приказом ректора в соответствии с Трудовым кодексом РФ. На время отсутствия директора ЦНППМ (командировки, отпуска, болезни и прочее) его обязанности исполняет сотрудник ЦНППМ, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несёт ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением. Сотрудники ЦНППМ назначаются на должность приказом ректора в соответствии с Трудовым кодексом РФ и по представлению первого проректора ВИРО им. Н.Ф. Бунакова, директора ЦНППМ. Оплата труда сотрудников ЦНППМ осуществляется в соответствии Положением об оплате труда и премировании работников ВИРО им. Н.Ф. Бунакова.

2.2. ЦНППМ возглавляет директор, непосредственно подчиняющийся ректору, первому проректору.

2.3. Директор ЦНППМ:

2.3.1. Осуществляет общее руководство ЦНППМ;

2.3.2. Несет персональную ответственность за выполнение возложенных на ЦНППМ задач и функций;

2.3.3. Распределяет обязанности между работниками ЦНППМ и устанавливает степень их ответственности за ведение работы на порученном участке;

2.3.4. Обеспечивает расстановку кадров ЦНППМ, соблюдение законности и служебной дисциплины;

2.3.5. Вносит предложения о поощрении, наложения дисциплинарных взысканий в отношении работников ЦНППМ;

2.3.6. Принимает меры по обеспечению необходимых условий труда для работников ЦНППМ;

2.3.7. Принимает, в пределах задач деятельности ЦНППМ, установленных положением о структурном подразделении Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Положение), управленческие решения, обязательные для исполнения сотрудниками ЦНППМ;

2.3.8. Обеспечивает выполнение задач деятельности и реализацию прав сотрудников ЦНППМ;

2.3.9. Обеспечивает исполнение ЦНППМ поручений ректора, первого проректора;

2.3.10. Вносит на рассмотрение и утверждение ректору или лицу его заменяющему, проекты документов организационно-распорядительного порядка по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМ, а также предложения по вопросам, связанным с совершенствованиями работы ЦНППМ.

2.3.11. Осуществляет в пределах своей компетенции иные полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением.

2.4. В организационную структуру ЦНППМ входят:

2.4.1. Отдел сопровождения профессионального роста педагогов центра непрерывного повышения педагогического мастерства, основными направлениями работы которого являются: анализ и обобщение аналитических данных результатов диагностики профессиональных компетенций, состояния и результатов деятельности методических служб региона, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ; информирование педагогического сообщества региона о новых тенденциях развития образования; формирование и актуализация плана методической работы и регионального календаря образовательных событий и размещение его на официальной странице ВИРО им. Н.Ф. Бунакова; формирование и актуализация банка лучших педагогических практик; построение индивидуальных образовательных маршрутов; консультирование образовательных организаций по вопросам внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций.

2.4.2. Отдел сопровождения распределенной методической сети центра непрерывного повышения педагогического мастерства, основными направлениями работы которого являются: организационно-методическое сопровождение региональных мероприятий; консультирование в рамках эффективного методического обеспечения образовательной деятельности, а также в рамках сетевого взаимодействия с различными организациями системы образования; популяризация новейших эффективных педагогических практик, методик обучения и воспитания, инструментов управления образовательными организациями; информирование о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, а также о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.; формирование и актуализация пула педагогических работников и управленческих кадров – членов регионального методического актива, а также организационно-методическое сопровождение их деятельности.

2.5. Цель работы ЦНППМ – создание условий для непрерывного профессионального роста руководителей и педагогических работников образовательных организаций через организацию учебно-методической, организационно-методической и научно-методической работы и обеспечение деятельности профессиональных ассоциаций, с использованием форматов постоянного обмена опытом и лучшими практиками.

2.6. Задачами ЦНППМ являются:

- развитие распределенной сети методической и тьюторской поддержки;
- координация деятельности субъектов региональной системы научно-методического сопровождения (РСНМС) в части проведения мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- создание условий для непрерывной актуализации и расширения профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в течение всей профессиональной карьеры для удовлетворения актуальных образовательных потребностей и запросов, своевременной адаптации к меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, подготовки к выполнению новых видов профессиональной деятельности;



- формирование системы методического и содержательного сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;
- организация и координация сетевого взаимодействия образовательных учреждений Воронежской области, необходимого для выполнения федерального проекта «Современная школа»;
- организация методической деятельности, направленной на изучение, систематизацию, внедрение новых педагогических технологий и методик в системе образования Воронежской области;
- проведение мероприятий по обмену эффективными образовательными педагогическими практиками;
- оказание организационной, методической и информационной поддержки руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций;
- содействие в реализации федеральных, региональных, муниципальных проектов программ в сфере образования с целью повышения качества образования;
- содействие развитию сети профессиональных сообществ, методических объединений, проблемных и творческих групп педагогических работников.

### **3. Направления деятельности ЦНППМ:**

#### **3.1. Аналитическое направление:**

- анализ результатов диагностики профессиональных компетенций; выявление запроса педагогических работников и управленческих кадров на направления профессионального развития;
- изучение и анализ состояния и результатов деятельности методических служб региона, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ; определение направлений совершенствования методической работы; изучение, обобщение и распространения эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности, направленной на достижение приоритетных задач в области образования;

#### **3.2. Информационное направление:**

- информирование педагогического сообщества региона о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников и управленческих кадров, приоритетных направлениях развития отрасли;
- формирование банков данных о передовом педагогическом опыте, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др. и размещение на официальном сайте ВИРО им. Н.Ф. Бунакова.

#### **3.3. Организационно-методическое направление:**

- построение индивидуальных образовательных маршрутов на основе учета результатов прохождения руководящими и педагогическими работниками процедур диагностики уровня сформированности профессиональных компетенций;
- обеспечение комплексного методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в том числе в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов;
- обеспечение методического сопровождения переноса педагогическими работниками (управленческими командами) приобретенных профессиональных компетенций в практику обучения и воспитания;
- организационно-методическое сопровождение внедрения моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров;
- формирование и сопровождение деятельности площадок для создания и развития деятельности профессиональных педагогических сообществ;
- организационно-методическое сопровождение на региональном уровне мероприятий, проводимых единым федеральным порталом дополнительного

профессионального (педагогического) образования (в том числе профессиональных олимпиад и конкурсов, общественно значимых мероприятий и исследований);

– организация взаимодействия и координация деятельности ЦНППМ с организациями дополнительного профессионального (педагогического) образования, методическими службами Воронежской области и образовательными организациями с целью согласованной реализации методической и образовательной деятельности;

– выполнение поручений, связанных с планом работы департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области по организации и проведению совещаний, семинаров, конференций, тренингов и курсов повышения квалификации работников образования;

– участие в разработке информационно-методических и аналитических материалов по курируемым вопросам, материалов, для размещения в средствах массовой информации, а также в разработке методических материалов в соответствии с планом работы ЦНППМ, мероприятий, направленных на сопровождение непрерывного профессионального развития руководителей образовательных организаций и педагогических работников.

– подготовка проектов приказов, организационно-распорядительной документации ВИРО им. Н.Ф. Бунакова в рамках компетенции ЦНППМ, предложений, справок, отчетов для департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области по курируемым направлениям работы, иных документов по распоряжению ректора;

– соблюдение требований действующего трудового законодательства, правил внутреннего распорядка ЦНППМ, правил техники безопасности и пожарной безопасности.

### 3.5. Консультационное направление:

– организация консультационной работы в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;

– консультирование образовательных организаций по вопросам внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций, менторства;

– комплексное методическое консультирование педагогических работников и управленческих кадров в ходе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов;

– консультирование работников методических служб, педагогических коллективов и отдельных педагогов образовательных организаций по вопросам эффективного методического обеспечения образовательной деятельности;

– популяризация новейших эффективных педагогических практик, методик обучения и воспитания, инструментов управления образовательными организациями;

– консультирование в рамках сетевого взаимодействия с различными организациями системы образования;

– консультирование по вопросам функционирования единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования в части, касающейся педагогических работников и управленческих кадров региона.

## 4. Организация работы ЦНППМ:

### 4.1. Работа ЦНППМ регламентируется:

– Конституцией РФ;

– действующим законодательством РФ;

– приказами и нормативными актами департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области;

– уставом ВИРО им. Н.Ф. Бунакова;

– приказами ректора;

– настоящим Положением.



4.2. ЦНППМ обеспечивается ВИРО им. Н.Ф. Бунакова всем необходимым для осуществления его деятельности.

4.3. Административный контроль и оценка деятельности ЦНППМ осуществляется ректором.

**5. Связи, взаимоотношения ЦНППМ:**

5.1. В своей работе ЦНППМ взаимодействует по вопросам, входящим в его компетенцию:

– органами управления образованием муниципальных районов и городских округов Воронежской области;

– со структурными подразделениями ВИРО им. Н.Ф. Бунакова;

– с организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Воронежской области;

– с организациями всех форм собственности, с общественными и профессиональными союзами и их объединениями, деятельность которых связана со сферой инновационной деятельности и реализацией проектов программ в системе образования Воронежской области;

– с руководителями образовательных организаций, педагогическими работниками, творческими группами, педагогами-новаторами, методистами и т.д.

**6. Права ЦНППМ:**

6.1. ЦНППМ для осуществления возложенных на него задач и функций имеет право:

– запрашивать и получать от структурных подразделений ВИРО им. Н.Ф. Бунакова информацию и материалы в объемах, необходимых для осуществления своих полномочий;

– готовить проекты распорядительных документов и принимать участие в коллегиях, совещаниях, семинарах, конференциях, учебках, и т.п., проводимых руководителями администрации Воронежской области и городского округа город Воронеж и другими структурами местного самоуправления;

– представлять в установленном порядке ВИРО им. Н.Ф. Бунакова в государственных органах и организациях, законодательных и исполнительных органах муниципального образования, исполнительных органах районов муниципального образования, иных учреждениях и организациях по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМ;

– пользоваться информацией существующих баз данных ВИРО им. Н.Ф. Бунакова;

– вносить предложения ректору по поощрению работников ЦНППМ, наложению на них дисциплинарных взысканий или освобождению от занимаемой (замещаемой) должности по результатам работы и в соответствии с действующим законодательством;

– осуществлять иные полномочия по поручению ректора ВИРО им. Н.Ф. Бунакова.

Согласовано:

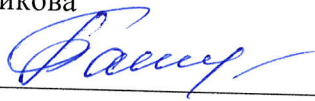
Первый проректор ВИРО им. Н.Ф. Бунакова

А.А. Попов



« 1 » ноября 2022 г.

Директор центра непрерывного повышения профессионального мастерства  
Л.И. Байкова



« 1 » ноября 2022 г.